



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ГРАЂЕВИНАРСТВА,
САОБРАЋАЈА И ИНФРАСТРУКТУРЕ
Управа за утврђивање
способности бродова за пловидбу

Дел.бр. 14-0-25/22-17
Београд, 28 FEB 2022

На основу члана 30. став 2. Закона о државној управи ("Службени гласник Републике Србије", број 79/2005, 101/2007, 95/2010, 99/2014, 30/2018-други закон и 47/2018), члана 3. став 2. и члана 57. став 2. и став 4. Закона о државним службеницима ("Службени гласник Републике Србије", број 79/2005, 81/2005-исправка, 83/2005-исправка, 64/2007, 67/2007-исправка, 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020), по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за подршку финансијским пословима, у звању сарадника, у Министарству грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Републике Србије – Управа за утврђивање способности бродова за пловидбу – Одељење за правне, кадровске, финансијско-рачуноводствене и опште послове - Група за финансијско-оперативне, рачуноводствене и послове планирања, које је систематизовано под бројем 263. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Републике Србије Број: 110-00-82/2019-02 од 19.04.2019. године, на који је Влада Републике Србије дала сагласност Закључком 05 Број: 110-4204/2019 од 25.04.2019. године, са листе кандидата који су испунили мерила за избор, а предложени су од стране Конкурсне комисије, директор Управе за утврђивање способности бродова за пловидбу, доноси

РЕШЕЊЕ
о пријему у радни однос

Кандидат **Будурић Илија**, прима се у радни однос на неодређено време, на радно место за подршку финансијским пословима, у звању сарадника, у Управи за утврђивање способности бродова за пловидбу – Одељење за правне, кадровске, финансијско-рачуноводствене и опште послове - Група за финансијско-оперативне, рачуноводствене и послове планирања.

Именовани кандидат прима се у радни однос уз обавезан пробни рад у трајању од 6 (шест) месеци и обавезу да у предметном законском року положи државни стручни испит за кандидате са високом стручном спремом.

Именовани је дужан да ступи на рад у року од 8 (осам) дана од дана коначности предметног Решења.

Именованом се одређује 1 (први) платни разред X (десете) платне групе и коефицијент у висини од 1.90 за обрачун плате, као и право на додатак на основну плату од 0,4% основне плате за сваку навршену годину рада у радном односу код Послодавца, без обзира у ком државном органу је био запослен (минули рад).

Образложење

На основу члана 27к. Закона о буџетском систему ("Службени гласник Републике Србије", број 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013-исправка, 108/2013, 142/2014, 68/2015-други закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021 и 118/2021-други закон) и Сагласности Службе за управљање кадровима Владе Републике Србије Број: 111-00-00468/2021-03 од 28.12.2021. године, заведене у Управи за утврђивање способности бродова за пловидбу под бројем 14-0-1575/2021-06 на дан 29.12.2021. године, Управа за утврђивање способности бродова за пловидбу као орган државне управе у саставу Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Републике Србије у складу са чланом 7. Закона о министарствима ("Службени гласник Републике Србије", број 128/2020), је спровела поступак јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места за подршку финансијским пословима, у звању сарадника у Одељењу за правне, кадровске, финансијско-рачуноводствене и опште послове - Група за финансијско-планске, рачуноводствене и послове планирања.

У складу са чланом 51. став 2. Закона о државним службеницима ("Службени гласник Републике Србије", број 79/2005, 81/2005-исправка, 83/2005-исправка, 64/2007, 67/2007-исправка, 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020) и чланом 18. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", број 2/2019 и 62/2021), а на основу Решења директора Управе за утврђивање способности бродова за пловидбу број 14-0-9/2021-75 од 30.12.2021. године, формирана је Конкурсна комисија за попуњавање предметног извршилачког радног места путем јавног конкурса, чији је 1 (један) члан државни службеник запослен у Служби за управљање кадровима Владе Републике Србије и која је на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима надлежна за спровођење предметног јавног конкурса.

На основу члана 54. став 1. Закона о државним службеницима, објављен је јавни конкурс за попуњавање предметног радног места на интернет презентацији Националне службе за запошљавање и у периодичном издању огласа Послови, Националне службе за запошљавање на дан 19.01.2022. године, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима на дан 19.01.2022. године, на Порталу е – управе на дан 19.01.2022. године и на Огласној табли и на интернет презентацији Управе за утврђивање способности бродова за пловидбу на дан 19.01.2022. године, при чему је рок за подношење пријава почео да тече од првог наредног дана од дана објављивања у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање у складу са чланом 55. став 5. Закона о државним службеницима, односно почев од дана 20.01.2022. године, а истекао је закључно са даном 27.01.2020. године.

У складу са чланом 45. став 1. и чланом 55. став 1. Закона о државним службеницима, као и чланом 11. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурса за попуњавање радних места у државним органима, а према Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Републике Србије Број: 110-00-82/2019-02 од 19.04.2019. године, на који је Влада Републике Србије дала

сагласност Закључком 05 Број: 110-4204/2019 од 25.04.2019. године, у тексту јавног конкурса наведени су подаци о органу у коме се радно место попуњава, услови за рад на предметном радном месту, опис послова који су обухваћени предметним радним местом, месту рада, компетенцијама које се проверавају у изборном поступку и начину њихове провере, области из које ће се вршити провере, адреса на коју се подносе пријаве, лично име лица задуженог за давање обавештења о јавном конкурсном поступку, општи услови за запошљавање, рок за подношење пријаве, подаци где је доступан Образац пријаве, начин подношења пријаве, подаци о доказима који ће бити захтевани у конкурсном поступку, рок за подношење доказа, трајање радног односа, месту и времену у којем се очекује да ће се започети изборни поступак. У изборном поступку је предвиђено проверавање следећих компетенција:

1. Општих функционалних компетенција и то:
 - Организација и рад државних органа Републике Србије провераваће се путем теста (писано);
 - Дигитална писменост провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару);
 - Пословна комуникација провераваће се путем симулације (писано).
2. Посебна функционална компетенција за област рада финансијско-материјални послови (буџетски систем, терминологија, стандарди, методе и процедуре из области буџетског рачуноводства и извештавања), провераваће се путем симулације (писано).
3. Посебна функционална компетенција за област рада студијско аналитички послови (прикупљање и обрада података из различитих извора, укључујући и способност критичког вредновања и анализирање доступних информација), провераваће се путем симулације (писано).
4. Посебна функционална компетенција за радно место – релевантни прописи из делокруга радног места (Закон о платама државних службеника и намештеника – "Службени гласник Републике Србије", број 62/2006, 63/2006-исправка, 115/2006-исправка, 101/2007, 99/2010, 108/2013, 99/2014 и 95/2018), провераваће се путем симулације (писано).
5. Понашајних компетенција (управљање информацијама; управљање задацима и остваривање резултата; оријентација ка учењу и променама; изградња и одржавање професионалних односа; и савесност, посвећеност и интегритет), путем психометријских тестова и интервјуа базираном на компетенцијама.
6. Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа путем интервјуа са Конкурсном комисијом (усмено).

Конкурсна комисија је на састанку одржаном 04.02.2022. године, констатовала да је на јавни конкурс за попуњавање предметног радног места пришло 6 (шест) пријава, при чему је пристигло 3 (три) пријаве које су благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне, а којима су одређене шифре:

- 4AJ1901221ИН01;
- 4AJ1901221ИН03 и
- 4AJ1901221ИН04.

Поред наведених пријава, пристигле су још 3 (три) пријаве и то:

- Пријава којој је одређена шифра: 4AJ1901221ИН02, која је одбачена на основу Решења број 14-0-35/2022-10 од 09.02.2022. године, као недопуштена, из разлога што није доказано поседовање тражене стручне спреме и није

доказано поседовање траженог радног искуства са траженом стручном спремом.

- Пријава којој је одређена шифра: 4AJ1901221ИН05, која је одбачена на основу Решења број 14-0-35/2022-11 од 09.02.2022. године, као недопуштена, из разлога што није доказано поседовање тражене стручне спреме и није доказано поседовање траженог радног искуства са траженом стручном спремом.
- Пријава којој је одређена шифра: 4AJ1901221ИН06, која је одбачена на основу Решења број 14-0-35/2022-12 од 09.02.2022. године, као недопуштена, из разлога што није доказано поседовање траженог радног искуства са траженом стручном спремом.

Конкурсна комисија је, у складу са чланом 23. став 3. и став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима, саставила Списак кандидата број 14-0-35/2022-09 од 08.02.2022. године, који испуњавају услове за рад на радном месту које се попуњава и међу којима се спроводи изборни поступак и објавила га на интернет презентацији Управе за утврђивање способности бродова за пловидбу на дан 08.02.2022. године.

Након тога приступило се провери компетенција које су потребне за рад на наведеном радном месту.

I

Дана 10.02.2022. године са почетком у 09.00 часова у службеним просторијама Службе за управљање кадровима, ул. Булевар Михајла Пупина број 2, 11070 Београд, Нови Београд, извршена је провера општих функционалних компетенција и кандидати су остварили следеће резултате:

1. Кандидат са шифром: 4AJ1901221ИН01:

- Организација и рад државних органа Републике Србије – 3 бода;
- Дигитална писменост – 1 бод;

Наведени кандидат није испунио мерила прописана за опште функционалне компетенције и то – Дигитална писменост и о томе је обавештена електронским путем на дан 14.02.2022. године.

2. Кандидат са шифром: 4AJ1901221ИН03:

Наведени кандидат се није појавио на провери општих функционалних компетенција, о чему је уредно обавештен електронским путем и путем телефона на дан 04.02.2022. године, чиме није остварила право да настави даље са проверама у изборном поступку, о чему је уредно обавештена електронским путем на дан 14.02.2022. године.

3. Кандидат са шифром: 4AJ1901221ИН04:

- Организација и рад државних органа Републике Србије – 3 бода;
- Дигитална писменост – 3 бода;
- Пословна комуникација – 2 бода.

УКУПНО: 8 бодова

Кандидат је из пријавни Образац доставио Сертификат од 09.12.2021. године, којим се доказује знање – основе коришћења рачунара ("Windows"), основе коришћења интернета ("Outlook"), основе текста ("MS Word") и табеларне калкулације ("MS Excel").

II

Дана 10.02.2022. године са почетком у 09.00 часова у службеним просторијама Службе за управљање кадровима, ул. Булевар Михајла Пупина број 2, 11070 Београд, Нови Београд, извршена је провера посебних функционалних компетенција. На дан 07.02.2022. године израђено је по три задатка за посебне функционалне компетенције које су се проверавале и кандидат под шифром 4AJ1901221ИН04 је остварио следеће резултате:

Посебна функционална компетенција за област рада финансијско-материјални послови (буџетски систем, терминологија, стандарди, методе и процедуре из области буџетског рачуноводства и извештавање):

- Аналитичност – Оцена 3;
- Систематичност – Оцена 3;
- Познавање поступка – Оцена 3;
- Прецизност и тачност у навођењу података – Оцена 3 и
- Јасноћа и концизност изнетог закључка – Оцена 3.
- УКУПНО: 15 = 5 БОДОВА.

Посебна функционална компетенција за област рада студијско аналитички послови (прикупљање и обрада података из различитих извора, укључујући и способност критичког вредновања и анализирање доступних информација):

- Аналитичност – Оцена 3;
- Систематичност – Оцена 3;
- Познавање поступка – Оцена 3;
- Прецизност и тачност у навођењу података – Оцена 3 и
- Јасноћа и концизност изнетог закључка – Оцена 3.
- УКУПНО: 15 = 5 БОДОВА.

Посебна функционална компетенција за радно место – релевантни прописи из делокруга радног места (Закон о платама државних службеника и намештеника – "Службени гласник Републике Србије", број 62/2006, 63/2006-исправка, 115/2006-исправка, 101/2007, 99/2010, 108/2013, 99/2014 и 95/2018):

- Стручна заснованост – Оцена 3;
- Систематичност – Оцена 3;
- Познавање поступка – Оцена 3;
- Прецизност и тачност у навођењу података – Оцена 3 и
- Јасноћа и концизност изнетог закључка – Оцена 3.
- УКУПНО: 15 = 5 БОДОВА.

III

Дана 14.02.2022. године са почетком у 08.00 часова у службеним просторијама Службе за управљање кадровима, ул. Булевар Михајла Пупина број 2, 11070 Београд, Нови Београд, извршена је провера понашајних компетенција и кандидат под шифром 4AJ1901221ИН04 је остварио следеће резултате:

- Управљање информацијама – 3 бода;
- Управљање задацима и остваривање резултата – 3 бода;
- Орјентација ка учењу и променама – 3 бода;
- Изградња и одржавање професионалних односа – 4 бода и
- Савесност, посвећеност и интегритет – 2 бода.

IV

Кандидат под шифром 4AJ1901221ИН04 је на дан 18.02.2022. године, доставио све тражене доказе из Огласа о јавном конкурсy и то:

- Извод из матичне књиге рођених број 200-00-1/2021-26/782089 од 10.11.2021. године (оргинални примерак);
- Уверење о држављанству број 204-00-4/2021/409267 од 10.11.2021. године (оргинални примерак);
- Диплома о стеченом вишем образовању – економиста број 3240 од 22.10.2008. године (оверена фотокопија број УОП-П:455-2022 од 17.02.2022. године);
- Уверење КУ број 2676/2022 од 17.02.2022. године да против Будурић Илије није покренут кривични поступак и није покренута истрага (оргинални примерак);
- Докази о радном искуству: Уговор о обављању привремених и повремених послова број 14-0-15/2021-32 од 16.12.2021. године за период од 17.12. до 31.12.2021. године (оргинални примерак); Решење број 14-0-25/2020-124 од 31.08.2020. године за период од 01.09. до 30.09.2020. године (оргинални примерак); Решење број 14-0-25/2019-47 од 30.04.2019. године за период од 01.05. до 30.06.2019. године (оргинални примерак); Решење број 14-0-25/2018-210 од 28.12.2018. године за период од 01.01. до 30.04.2019. године (оргинални примерак); Решење број 14-0-25/2018-160 од 31.08.2018. године за период од 01.09. до 31.12.2018. године (оргинални примерак); Уговор о обављању привремених и повремених послова број 14-0-15/2018-14 од 12.06.2018. године за период од 15.06. до 31.08.2018. године (оргинални примерак) и Уверење од 16.08.2013. године за период од 03.05.2010. године до 16.08.2013. године (оверена фотокопија број УОП-П:454-2022 од 17.02.2022. године);
- Уверење број 235.2.2/6287 од 18.02.2022. године, да Будурић Илија није осуђиван (оргинални примерак).

V

Дана 25.02.2022. године са почетком у 08.00 часова у службеним просторијама Управе за утврђивање способности бродова за пловидбу, ул. Народних хероја број 30/II, 11070 Београд, Нови Београд, је извршен интервју са кандидатом под шифром 4AJ1901221ИН04 и кандидат је остварио следеће резултате:

- Мотивација за рад на радном месту – Кандидат је истакао да се наведена мотивација огледа у врсти задатака;
- Мотивација за рад у државном органу – Кандидат је истакао да се наведена мотивација огледа у сигурности радног места и
- Степен прихватања вредности државних органа – Кандидат познаје и прихвата вредности државних органа.

УКУПНО: 4 БОДОВА – Умерено изражена мотивација.

На основу члана 57. став 2. Закона о државним службеницима, директор Управе за утврђивање способности бродова за пловидбу изабрао је кандидата Будурић Илију са шифром 4AJ1901221ИН04, с обзиром да је у изборном поступку био једини кандидат који је учествовао у целокупном изборном поступку и да је притом остварио **укупно 42 бода**, при чему је у складу са чланом 29. став 2. тачка 3) Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима, за извршилачка радна места као максималан број бодова **одређено 60 бодова**, те је решено као у ставу 1. диспозитива предметног Решења.

У складу са чланом 64. став 1. и став 2. Закона о државним службеницима, је утврђено да је пробни рад обавезан за све који први пут заснивају радни однос на неодређено време у државном органу, а нису приправници, нити раде у кабинету и то у трајању од 6 (шест) месеци, те је решено као у ставу 2. диспозитива предметног Решења.

У складу са чланом 102. став 1. Закона о државним службеницима, је утврђено да државни службеник на пробном раду који је радни однос засновао на неодређено време има обавезу полагања државног стручног испита за одговарајући степен стручне спреме до окончања пробног рада, те је решено као у ставу 2. диспозитива предметног Решења.

У складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима, је утврђено да изабрани кандидат ступа на рад у року од 8 (осам) дана од дана коначности Решења о пријему у радни однос, изузев у случају када му Руководилац из оправданих разлога продужи рок за ступање на рад, те је решено као у ставу 3. диспозитива предметног Решења.

На основу члана 3. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника ("Службени гласник Републике Србије", број 62/2006, 63/2006-исправка, 115/2006-исправка, 101/2007, 99/2010, 108/2013, 99/2014, 95 /2018 и 14/2021), утврђено је да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад. На основу члана 13. став 2. Закона о платама државних службеника и намештеника је утврђено да се коефицијент за извршилачко радно место одређује према платном разреду платне групе у којој се налази извршилачко радно место, чланом 14. наведеног Закона, коефицијент се одређује Решењем, а Решењем о коефицијенту одређује се платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, док на основу члана 15. Закона о платама државних службеника и намештеника, коефицијент одређује руководилац државног органа. У складу са чланом 23. Закона о платама државних службеника и намештеника утврђено је право државног службеника на додатак на основну плату од 0,4% основне плате за сваку навршену годину рада у радном односу код Послодавца, без обзира у ком државном органу је био запослен (минули рад), те је решено као у ставу 4. диспозитива предметног Решења.

Како је чланом 59. став 1. Закона о државним службеницима прописано да се Решење о пријему кандидата у радни однос доставља свим учесницима у изборном поступку, исто ће се доставити, кандидату који је изабран у изборном поступку за попуњавање радног места за подршку финансијским пословима у звању сарадника у Одељењу за правне, кадровске, финансијско-рачуноводствене и опште послове - Група за финансијско-оперативне, рачуноводствене и послове планирања, у Управи за утврђивање способности бродова за пловидбу, ул. Народних хероја број 30/II, 11070 Београд, Нови Београд, као и кандидату који је учествовао у изборном поступку, али није испунио мерила за опште функционалне компетенције – Дигитална писменост.

Чланом 59. став 4. Закона о државним службеницима је прописано да учесник у изборном поступку има право да у року од 8 (осам) дана од дана пријема Решења изјави Жалбу, ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за рад на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода, као и да, у складу са чланом 59.

став 6. Закона о државним службеницима, прегледа сву документацију јавног конкурса, тако да учесници своја законом утврђена права могу остварити везано за предметно Решење.



Директор

Слободан Милошевић дипл.екон.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:

Против предметног Решења може се изјавити Жалба Жалбеној комисији Владе Републике Србије, преко Управе за утврђивање способности бродова за пловидбу у року од 8 (осам) дана од дана пријема предметног Решења.

Доставити:

- Будурић Илији;
- Јосиповић Зорици и
- Архиви (2 примерка).